

# **Nachhaltigkeitsleitlinie**

**der GBB-Rating  
Gesellschaft für Bonitätsbeurteilung  
mbH**

**Dokumenteninformation**

**Änderungshistorie**

Versionsnummer	Datum	geändert von	Kommentar
1.0.00	19.12.2016	Geschäftsführung	
2.0.00	25.06.2019	Geschäftsführung	
2.0.01	01.07.2020	Nachhaltigkeitsbeauftragte	
2.0.02	01.07.2021	Nachhaltigkeitsbeauftragte	Redaktionelle Anpassungen
2.0.03	08.03.2022	Nachhaltigkeitsbeauftragte	Redaktionelle Anpassungen
2.0.04	13.03.2023	Nachhaltigkeitsbeauftragte	Redaktionelle Anpassungen
2.0.05	06.03.2024	Nachhaltigkeitsbeauftragter	Redaktionelle Anpassungen

**Revision**

<b>letzte Revision am</b>	06.03.2024
<b>letzte Revision durch</b>	Thomas Sauter
<b>Revisionszyklus</b>	jährlich

**Verantwortlichkeit**

Verantwortlich für diese Regelung: Nachhaltigkeitsbeauftragte der GBB-Rating

**Vertraulichkeit**

Keine Vertraulichkeitsstufe – öffentliches Dokument

**Geltungsbereich**

Dieses Dokument gilt für die GBB-Rating

## **Nachhaltigkeitsleitlinie der GBB-Rating Gesellschaft für Bonitätsbeurteilung mbH (GBB-Rating)**

Die GBB-Rating verfolgt eine nachhaltige Geschäftsausrichtung im ökonomischen, ökologischen und gesellschaftlichen Sinne. Dies umfasst

- eine nachhaltige Personalpolitik,
- einen nachhaltigen Geschäftsbetrieb,
- Korruptionsbekämpfung und
- gesellschaftliches Engagement.

Die GBB-Rating ist seit 2018 Teilnehmer der UN Global Compact-Initiative und folgt deren 10 Prinzipien. Nachhaltigkeit im Sinne dieser Leitlinie ist als Führungsaufgabe aller Führungskräfte der GBB-Rating zu verstehen. Zur Umsetzung bedarf es auch des Engagements aller Mitarbeitenden.

Gesetze und Regelungen über Arbeitszeiten, Urlaub, Gehälter sowie Arbeitgeberleistungen sind einzuhalten.

Auf der Grundlage des Verhaltenskodex (Code of Conduct) und des Unternehmensleitbildes der GBB-Rating sowie interner Richtlinien ist die Annahme von Leistungen, die das persönliche Verhalten hinsichtlich der Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen, untersagt und ein Versuch der Einflussnahme der Compliance-Stelle zu melden.

Jegliche Diskriminierung aufgrund von Abstammung, Geschlecht, Rasse, Behinderung, Sprache, Heimat und Herkunft, Glauben, religiöser oder politischer Anschauung durch Führungskräfte und Mitarbeitende der GBB-Rating ist zu unterlassen.

Die GBB-Rating zahlt keine Bestechungsgelder, noch bietet sie unangemessene Anreize. Auch werden weder Bestechungsgelder, noch unangemessene Anreize angenommen. Dieses Verhalten erwarten wir im gleichen Maße von unseren Kunden und Lieferanten.

Alle Formen der Bestechung und Korruption sind streng untersagt.

Mitarbeitenden sowie Führungskräften ist es nicht gestattet, politischen Parteien oder Kandidaten für politische Positionen Geschenke oder Spenden im Rahmen ihrer Tätigkeit bei der GBB-Rating anzubieten bzw. zukommen zu lassen.

Die GBB-Rating fördert das Umweltbewusstsein ihrer Mitarbeitenden und unterstützt ein nachhaltiges Engagement für die Umwelt. Alle Führungskräfte und Mitarbeitende sind aufgefordert, mit natürlichen Ressourcen sparsam und umweltgerecht umzugehen.

Um Umweltbelastungen zu reduzieren, sind Führungskräfte und Mitarbeitende aufgefordert, für Dienstreisen möglichst öffentliche Verkehrsmittel zu nutzen. Auch sollte die Möglichkeit von Telefon- bzw. Videokonferenzen regelmäßig geprüft werden. Die GBB-Rating unterstützt die Nutzung eines möglichst umweltfreundlichen Personennahverkehrs.

Die GBB-Rating ist bestrebt, Prozesse auch unter Berücksichtigung von Umweltschutzaspekten zu optimieren. Innerhalb des betrieblichen Gestaltungsbereichs sind alle Führungskräfte und Mitarbeitende für ihr umweltverträgliches Handeln verantwortlich und aufgefordert, ihren Teil zur Umsetzung dieser Nachhaltigkeitsleitlinie beizutragen.

Thomas Sauter

Nachhaltigkeitsbeauftragter

Oliver Mohr

Geschäftsführer

Bernd Bretschneider

Geschäftsführer